

Luisa Dott.ssa Macario  
Studio Commercialista  
Revisore dei Conti

Buttigliera Alta (TO)- C.so Laghi 81/46  
Cod. Fiscale MCRLSU70D41E2900  
Partita Iva 01286040082

# Comune di Barbania

PROVINCIA DI TORINO

**VERBALE n. 5 DEL 24/04/2026**

**ORGANO DI REVISIONE**

**PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028**  
**ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI**  
**BILANCIO**

In data 24/04/2026, il Revisore dei Conti Dott.ssa MACARIO Luisa, nominata per il triennio 2025-2027 a partire dal 01/01/2025, con delibera n. 42 del 10/12/2024 esprime di seguito il proprio parere in merito al Piano dei Fabbisogni di Personale 2026-2028.

## **Richiamati**

- il paragrafo 9.1 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;
- l'art. 39 della legge 449/1997 che dispone al comma 1 "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...";
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che prevede "... gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000 che prevede "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"

## **Visto**

- L'allegato schema di PIAO 2026;
- il Verbale di Giunta n.25 del 30/03/2026 relativo all'approvazione dell'adozione del PIAO 2026-2028 ;

Luisa Dott.ssa Macario  
Studio Commercialista  
Revisore dei Conti

Buttigliera Alta (TO)- C.so Laghi 81/46  
Cod. Fiscale MCRLSU70D41E2900  
Partita Iva 01286040082

- l'allegato relativo agli obiettivi 2026 approvati;
- l'allegato relativo al calcolo delle capacità assunzionali;

### **Considerato che**

gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

### **Rilevato che**

i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o personale in esubero;

### **Preso atto che l'Ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, per il triennio 2026-2028, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta del Piano;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per il triennio 2026-2028, non prevedendo alcuna spesa per lavoro flessibile;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP

### **Preso atto che**

- il numero dei dipendenti del comune di Barbania alla data del 31/12/2025 è pari
- a numero 7 unità,
- il PIAO è stato redatto in modalità semplificata, così come previsto dall'art. 6 del DM n. 132 del 30/06/2022;

### **Rilevato che risulta rispettato:**

- l'art. 60 del CCNL 2019/2021 ed in particolare quanto previsto dal comma 3 "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione";

Luisa Dott.ssa Macario  
Studio Commercialista  
Revisore dei Conti

Buttiglieria Alta (TO)- C.so Laghi 81/46  
Cod. Fiscale MCRLSU70D41E2900  
Partita Iva 01286040082

▪ l'art. 7, comma 5-bis, D.Lgs.n.165/2001 "E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinano responsabilità erariale. ...";

Rilevato che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta riepilogato come segue

- anno 2026 euro 270.974,33
- anno 2027 euro 270.974,33
- anno 2028 euro 270.974,33

#### **Preso atto che**

per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006 (introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014), è pari a euro 270.974,33, per gli enti in regola con il vincolo di cui al comma 557 della legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009);

#### **Considerato che**

- le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

#### **Rilevato che**

- Al 31/12/2025 si è registrata la cessazione dal servizio per collocamento in quiescenza della dipendente sig.ra Mussatto Daniela, Area degli Operatori.

Con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028 l'Amministrazione del comune di Barbania intende procedere all'assunzione di n. 1 Operatore part time 20 ore settimanali nel corso del 2026.

- Al 31/12/2025 si è registrato l'ultimo giorno di servizio dell'unico agente di Polizia locale per dimissioni volontarie, con diritto alla conservazione del posto per mesi sei. Allo scadere del termine.

Con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028 l'amministrazione del comune di Barbania procederà alla sostituzione dell'agente dimissionario tramite procedura concorsuale, eventualmente in collaborazione con altro Ente.

Luisa Dott.ssa Macario  
Studio Commercialista  
Revisore dei Conti

Buttigliera Alta (TO)- C.so Laghi 81/46  
Cod. Fiscale MCRLSU70D41E2900  
Partita Iva 01286040082

**Preso atto che**

- Con delibera della Giunta comunale n. 68 del 28/11/2020 si è determinato il limite annuale in € 15.534,77
- La dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12.03.1999 n. 68.
- non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del decreto leg.vo n. 165/2001 e s.m.i.

**Tenuto conto**

Del parere favorevole espresso dal Responsabile dei Servizi Istituzionali in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49, comma 1 e all'art. 147bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**CONCLUSIONI**

Preso atto, in relazione a quanto sopra esposto, e tenuto conto che:

- che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**Accertato**

- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 consente di rispettare:
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
  - il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
  - il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto: l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

L'Organo di Revisore ritiene di poter esprimere per quanto di propria competenza:  
parere favorevole alla proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028.

**IL REVISORE DEI CONTI**  
**Dott.ssa Luisa Macario**

