

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale di area	Atti amministrativi collegiali e non	Uniformare per tutti i quattro comuni facenti parte dell' Unione gli atti amministrativi collegiali e non.	Rispetto target fissato	15	nessuno	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuna	Enti	no	Temporale	Rispetto target fissato	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale di area	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto tempistiche e normativa	25	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti contabili	Scadenze di legge			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale di area	Nuova contabilità armonizzata	Approfondimento tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	Attenta gestione delle nuove dinamiche garantendo la disponibilità di cassa in relazione al pareggio di bilancio e al pagamento in primis delle spese obbligatorie	40	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Approfondimento o tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
Obiettivo annuale di area	Implementazione sistema dei controlli interni per l' Unione	Implementare il sistema dei controlli interni a livello di Unione	Assolvimento legge	20	capitoli di bilancio	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto target fissato	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO

Data: 11/03/2016

Firma componenti O.C.V.:



Firma per accettazione:

